

**MEDYCZNO – SPOŁECZNE CENTRUM KSZTAŁCENIA  
ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W TORUNIU**

**REGULAMIN**

**określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy**

Podstawa prawna:

- art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zm.);
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- Uchwała Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko – Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r.;
- Załącznik do Uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko – Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**§ 1. Postanowienia ogólne**

1. Zapisy niniejszego regulaminu dotyczą nauczycieli zatrudnionych w Medyczo – Społecznym Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu
2. Ilekroć w treści niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:
  - 1) centrum – należy przez to rozumieć Medyczo - Społeczne Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu
  - 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora Medyczo – Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu
  - 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
  - 4) kierunku kształcenia – należy przez to rozumieć oddział klasowy;
  - 5) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia, słuchacza;
  - 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).

## **§ 2. Dodatek za wysługę lat**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

## **§ 3. Dodatek motywacyjny**

1. Środki finansowe na fundusz dodatku motywacyjnego powstają corocznie z odpisu w wysokości 8 % ogólnej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej szkoły.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela - obligatoryjnie zróżnicowany w centrum - może być przyznany w wysokości od 1 do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego, z wyłączeniem dyrektora, do którego stosuje się § 7.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony w okresie od 1 września do ostatniego dnia lutego i od 1 marca do 31 sierpnia.
4. Warunki przyzwania nauczycielom dodatku motywacyjnego:
  - 1) uzyskiwanie przez uczniów bardzo dobrych osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów zawodowych oraz sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,  
do 5 % wynagrodzenia zasadniczego;
  - 2) osiągnięcia wychowawczo– opiekuńcze:
    - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, dające zauważalne pozytywne efekty wychowawcze;
    - b) rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, poznawanie ich problemów i potrzeb;
    - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki;
    - d) aktywne włączanie uczniów w życie szkoły i środowiska lokalnego;  
do 5 % wynagrodzenia zasadniczego;
  - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, opracowanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji dydaktyczno-wychowawczych oraz innych projektów,  
do 5 % wynagrodzenia zasadniczego;
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, które są wykonywane poza obowiązkowym wymiarem godzin:
    - a) udział w organizowaniu imprez oraz uroczystości szkolnych i okolicznościowych;
    - b) aktywny udział w zespołach zadaniowych powołanych przez dyrektora centrum;
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim, kołami zainteresowań lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie centrum;
    - d) prowadzenie zajęć otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
    - e) efektywny udział w realizacji innych zadań statutowych centrum oraz zadań dodatkowych;
    - f) aktywne promowanie centrum;
    - g) współpraca i działanie na rzecz środowiska lokalnego;  
do 5 % wynagrodzenia zasadniczego;
  - 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych oraz ich wykorzystanie w procesie dydaktyczno-wychowawczym;
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
    - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych;
    - e) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i dokumentacji ucznia;
    - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych zadań;
    - g) wzorowe przestrzeganie dyscypliny pracy;  
do 5 % wynagrodzenia zasadniczego;

5. Procentowa wartość określona w ust. 1 przy warunkach przyznawania dodatku motywacyjnego podlega sumowaniu, jednakże końcowa wartość przyznanego dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
  - 1) Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6, ustala dyrektor centrum, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący.
  - 2) Procentowa wartość dodatku motywacyjnego wyrażana jest w liczbach całkowitych.

#### **§ 4. Dodatek funkcyjny**

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
  - 1) stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie centrum;
  - 2) sprawowanie funkcji:
    - a) nauczyciela wychowawcy;
    - b) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono obowiązki kierownicze lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na okres od 1 września do 31 sierpnia.
4. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.
5. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala organ prowadzący centrum.

#### **§ 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się, dzieląc sumę przyznanej stawki wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się zgodnie z zasadami określonymi w ust. 2.
4. Za prawidłowe rozliczenie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, odpowiada dyrektor centrum.

#### **§ 6. Dodatek za warunki pracy**

1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom prowadzącym:
  - 1) praktyczną naukę zawodu w szkołach medycznych – zajęcia w pomieszczeniach opieki zdrowotnej, domów pomocy społecznej i ośrodkach opiekuńczych przeznaczonych dla noworodków, dla dzieci do lat 3, niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, przewlekle chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach - w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego;
2. Dodatek za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 10 przyznaje dla nauczyciela dyrektor centrum, a dla dyrektora organ prowadzący.
3. W przypadku zbiegu dodatków, o których mowa w § 10 przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.